

新入社員向け × eラーニング

新入社員向けeラーニングの特長から教材までを詳しく解説！



CONTENTS 目次

- 01 新入社員教育で困っていませんか？
- 02 新入社員研修eラーニングの特長
- 03 3タイプから選ぶ「新入社員研修eラーニング教材」
- 04 お客様の声
- 05 よくあるご質問
- 06 KnowledgeDeliverのご紹介



01

新入社員教育で困っていませんか？

新入社員教育で困っていませんか？

リソース不足

必要な教材やトレーナーが不足している



自社に合った教育

業務や企業文化に沿った新人教育を実施したいが、手が回らない

効率的な研修運営

基本の導入研修から配属先での職種別研修まで、効率的に実施したい

多様性への対応

新入社員のバックグラウンドが様々で、個々の理解度や習熟度に対応できない



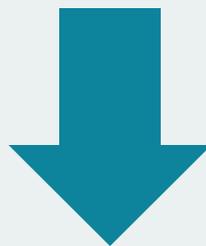
時間がない

研修は実践を重視した内容にしたいが、時間が限られている



現場任せのOJT

職種別研修やOJTが現場任せで、受講管理や結果の振り返りができていない



デジタル・ナレッジの
「**新入社員研修eラーニング**」で
すべて解決できます！ 

新入社員教育は企業の未来を担う重要なプロセスですが、人事部門や研修担当者にとって、効果的かつ効率的な教育研修を提供するのは簡単ではありません。そこでぜひ利用したいのが **eラーニング** です。

02

新入社員研修eラーニングの特長

新入社員研修eラーニングの特長

- ☑ 社会人マナーや企業理念など基礎的な知識はeラーニングで事前学習
- ☑ わかりやすい動画コンテンツ、理解度テストで学習効果を最大化
- ☑ オンライン形式のため、新入社員は時間や場所を問わず効率的に学習
- ☑ 豊富なレディメイドコンテンツも活用し一人ひとりに合ったプログラムを提供
- ☑ 対面研修では演習やグループワークを実施、アウトプットや一体感醸成の場に
- ☑ 進捗管理機能により学習状況を可視化して管理者が効果的にフォローアップ

さらに、デジタル・ナレッジのeラーニングは、**OJTの一括管理機能** も有しています。

対面研修、eラーニング研修、OJTのすべての教育をまとめて管理 できます。

これにより、個々のニーズに応じてカスタマイズされた教育を実現し、企業全体の成長をサポートします。

03

3タイプから選ぶ「新入社員研修eラーニング教材」

3タイプから選ぶ「新入社員研修eラーニング教材」

実際に、新入社員研修用のeラーニング教材をどのように準備すればよいのでしょうか？
eラーニング教材の準備方法は、大きく分けて3つあります。

- 1 社内で作成
- 2 外部に委託
- 3 レディメイドコンテンツを利用

それぞれ詳しく解説していきます。



① 社内で作成

社内で研修用の教材を作成したいというニーズは、増加傾向にあります。

カスタムメイドの教育コンテンツは、質の高い研修を実現し、新入社員の即戦力化を促進します。

社内独自のノウハウやマニュアル、理念、企業文化を新入社員にわかりやすく伝えたい場合におすすめです。

▼ ワンポイント

デジタル・ナレッジでは、Officeドキュメントを簡単に教材化できるスライドオーサリング機能や、チャプターやテロップの入った動画教材を簡単に作れるVideo+、テスト問題をWebやCSVで作成できるツールなど、多彩な教材作成環境を提供、教材内製化をしたい企業のニーズに応えています。

② 外部に委託

スマートフォンでも動画撮影が可能になり、動画編集ツールが普及したことなどから、動画教材を社内で作成することは、以前よりハードルが下がりました。とはいえ、動画の作成には手間がかかります。質の高い仕上がりや、効果的な演出のために、動画撮影と編集はプロに任せるという方法もあります。

▼ ワンポイント

デジタル・ナレッジでは、東京本社(秋葉原)と西日本支社(大阪)の2箇所にて教材の撮影・配信が行えるスタジオを有しています。両スタジオでは、企業の研修コンテンツや、大学の授業など、さまざまな教材の収録に活用いただいています。

そのほかにも、VRを活用した教材や、スライド教材の編集、テスト問題の加工・登録など、多種多様な教材作成支援メニューを取り揃えています。

③ レディメイドコンテンツ

汎用的なスキル(情報セキュリティ、コンプライアンス、ハラスメント、ビジネスマナー等)や、リテラシー教育には、定評のある教材会社や、学習コンテンツベンダの教材を利用するのが効率的です。

▼ ワンポイント

デジタル・ナレッジでは、多数の教材会社・教育会社とパートナーシップを結び、優れた教材、豊富なコンテンツを弊社システムやサービスに搭載して幅広く提供しております。

次のスライドで、提供教材会社についてご紹介します(2024年6月現在)。

提供教材会社のご紹介

サイコム・ブレインズ 様

会計・経理から人事・労務・法務といった専門職種向け教材や、マーケティング・営業などの営業力向上、マネジメントや思考法などのビジネススキル、テクノロジーやデータスキルなどのDX化など、ビジネス領域を幅広く支援する「ビジネスマスターズ(Business Masters)®」の教材をご提供します。

[プレスリリース](#)

ヒューマン・サイエンス 様

情報セキュリティ、コンプライアンス、ハラスメント防止、ビジネスマナーなど、企業にて人事教育を行う際に不可欠な教材をご提供します。PowerPoint版・無音声版・音声版の3つの形態で、PowerPoint版はご購入いただいたコンテンツをベースに独自の編集ができ、最小限の手間でオリジナル教材の作成が実現できます。

[プレスリリース](#)

提供教材会社のご紹介

アントレプレナーファクトリー 様

ビジネスパーソンに必要な基本のソフトスキルの習得講座のほか、人材開発目的に合わせた、階層別、テーマ別の講座ラインナップを取り揃えています。実務に直結した知識・スキルを、3分から10分の動画で短時間に分けて無理・無駄なく受講することができ、ビジネスパーソンのスキルアップに最適です。

[プレスリリース](#)

JTP 様

デジタルテクノロジー活用に関する基礎講座をはじめ、クラウド技術の基礎講座、IT基礎力を問う「ITパスポート」資格取得対策講座、さらにはIT技術者向けのビジネスマナー講座等をご提供します。組織のDX推進に向けた取り組みに課題をお持ちの方におすすめです。

[プレスリリース](#)

提供教材会社のご紹介

LEC 様

法務コンプライアンス、人事労務、会計財務など豊富な全28講座をご提供します。

5分～15分程度の動画で通勤中や業務の合間など、隙間時間で手軽に学習を進めることができます。

また、研修の理解度チェックに役立つ「確認テスト」も付属しています。

[プレスリリース](#)

エレファンキューブ 様

接客、コールセンター、製造、物流などの業種別コンテンツや、階層別研修のコンテンツもご用意しています。

概説ではなく、明日から実践できるポイントを1コンテンツ30分完結型で学ぶことができます。

[プレスリリース](#)

提供教材会社のご紹介

新入社員研修eラーニングは、直感的なインターフェースと高い操作性が特長です。

受講者はログイン後、簡単にコースを選択し、学習を開始できます。

レディメイドコンテンツで汎用的な部分の学習を進めてから、自社のオリジナルコンテンツで業務スキルやマニュアルを習得するなど、企業の人材育成戦略に沿ったプログラムの提供が可能です。

また、管理者用のダッシュボードも充実しており、受講者の進捗状況をひと目で確認できるほか、自動メンタリングなどの受講促進機能も搭載、効率的で効果的な研修管理を実現します。

04

お客様の声

KnowledgeDeliver お客様の声

動画視聴→確認テストという**教育効果を高める流れ**を定着できた

レディメイドコンテンツを活用して包括的な全社教育を実現できた

プログラム修了第一号の新社員が**全国1位の売り上げ**を達成！

社内ではできない**クロマキー合成**を利用、魅力的なコンテンツが作れた

パワーポイントなどの社内資料を簡単に教材化でき重宝している


KnowledgeDeliver

紙のチェックシートで管理していたOJTもデータ化、実務教育にも使えている

対面研修への参加が難しかった社員でもeラーニングで研修を提供可能に

受講→確認テストで合格者には修了証明書を発行、意識向上を実感している

05

よくあるご質問

よくあるご質問

Q1 コースのカスタマイズは可能ですか？

企業のニーズに合わせたカスタマイズが可能です。

Q2 受講者はいつでも学習を始められますか？

オンラインプラットフォームなので、個人のペースで学習を進められます。

Q3 進捗状況を確認する方法はありますか？

管理者用のダッシュボードで、受講者の進捗状況をリアルタイムで確認可能です。

よくあるご質問

Q4 導入までの期間はどれくらいですか？

内容や規模により異なりますが、**短期間で始められるコース**もあります。
詳細につきましては、担当者にご相談ください。

Q5 費用はどのくらいですか？

コース内容や、カスタマイズの程度によって異なります。
まずは、**無料の見積もり**をご依頼ください。

お問い合わせはこちら

06

KnowledgeDeliverのご紹介

新入社員教育にはeラーニングの活用がおすすめ

新入社員教育には、社員が自分のペースで効率的に学べるeラーニングの活用が最適です。
eラーニングに使われるLMS(Learning Management System:学習管理システム)では、
社員一人一人の学習進捗や理解度、獲得スキルを可視化できます。
それに基づいた適切なフォローやフィードバックを通じて、より効果的な新入社員教育の実現が可能です。

eラーニングを活用した新入社員教育をご検討中の方や、より自社に適した効果的な導入をお探しの方は、
ぜひお気軽にお問い合わせください。

新入社員教育に最適！ KnowledgeDeliverの特長

- ☑ 教材作成・学習・運用管理まで、これ1つでオンライン学習環境を整備
- ☑ 動画教材作成も、既存のoffice資料の教材化もWebベースで簡単
- ☑ 従業員1人ひとりの学習進捗・理解度・獲得スキルを明確管理
- ☑ 従業員がマイページで自身の学習進捗等を確認
- ☑ 社内eラーニングだけでなく、外部ウェビナーも含むあらゆる学習履歴を一元管理
- ☑ 人事データベースやタレントマネジメントシステムとの連携
- ☑ 次世代の学習証明「オープンバッジ」対応、獲得したスキルを世界標準で見える化
- ☑ ニーズに応じた柔軟なカスタマイズ開発

[詳細・導入事例はこちら](#)

KnowledgeDeliverが選ばれる理由



これ1つで完結

「教材作成」「学習」「運用管理」機能を標準搭載しており、他のツールをご用意いただく必要がありません。



マルチデバイス対応

PC、スマートフォン、タブレットでも学べるマルチデバイス対応。スマートフォンでの動画配信も可能です。



年4回のバージョンアップ

お客様のニーズやトレンドにあわせた新機能追加や、最新クライアント環境に対応し、常に最新のLMSを提供しています。



3000以上の導入実績

企業・官公庁・医療機関など実績多数。各分野に精通した専門部署にお任せください。



ご要望にあわせた カスタマイズ

課題や目的が異なれば、導入すべきeラーニングの形も異なります。お客様のご要望にあわせて柔軟なカスタマイズが可能です。



豊富な導入形態 大規模運用

ASP、オンプレミス、DKクラウド、パブリッククラウド等、豊富な導入形態をご用意しています。数十万名様向けの大規模運用にも対応可能です。



安心の運用サポート

運用ご担当者様や受講者様向けにサポートセンター(電話、メール)を設置いたします。より円滑な運用をサポートいたします。



個人情報保護 セキュリティ対策も万全

KnowledgeDeliverを基盤としたASPサービス「ナレッジデリ」では、「ASP・SaaS安全・信頼性情報開示認定」を受けています。



デジタル・ナレッジ



infoadmin@d-k.jp



導入のご相談

050-3628-9240

その他お問い合わせ

03-5846-2131

